"Embark on an exhilarating voyage where ingenuity meets proficiency, accelerating progress and crafting a vista overflowing with boundless potential."
CertJOIN
Inspiring people

CertJOIN

Inspiring people

Nuestra razón de ser es empoderar a individuos en su búsqueda de conocimiento y desarrollo profesional en el ámbito tecnológico y de gestión.
Nos inspira proporcionar acceso a certificaciones de alta calidad que no solo validenhabilidades, sino que también abran puertas a oportunidades laborales y contribuyan al crecimiento de la comunidad tecnológica. Nuestra visión es ser reconocidos como el puenteque une el potencial de las personas con la excelencia en la formación tecnológica, generando un impacto positivo en sus vidas y en el mundo en general. Esta misión es elcimiento de nuestra cultura corporativa, guiando cada paso que damos para brindar un valor genuino a nuestros candidatos y la sociedad en su conjunto.

CertJOIN

🥇Accreditation body for Agile, Scrum, Data Science, Cybersecurity, DevOps, Digital Marketing, Ethical Hacking, and ISO Standards.
🏅 AAA Member

RESPALDO

El Better Business Bureau (BBB) es una organización reconocida que mide la confiabilidad y el desempeño ético de las empresas.
En CertJoin, hemos alcanzado la calificación A+ del BBB, lo que refleja nuestro firme compromiso con la excelencia y la ética empresarial. Esta prestigiosa calificación es un testimonio de nuestro esfuerzo constante por mantener la confianza y satisfacción de nuestros clientes en todos los niveles de nuestra operación.

Agile Alliance
Somos Corporate Member de Agile Alliance nos enfocamos en compartir la firmeza de nuestros valores y el compromiso con la calidad.
Agile Alliance es una organización global fundamentada en el Manifiesto para el desarrolloágil de software. Se encarga de apoyar a las personas y organizaciones que exploran, aplican y expanden los valores, principios y prácticas ágiles.

RESPALDO

Badgr - Insignias digitales
Reconocemos las competencias, logros y conocimientos de las personas a través de insignias digitales de Open Badges
Badgr es una plataforma de acreditación con rutas de aprendizaje apilables y registros de alumnos que se pueden compartir.

ConnectAmericas es la primera red social empresarial de las Américas dedicada a promoverel comercio exterior y la inversión internacional.

RECURSOS

Plataforma e-learning 24/7
👩‍🎓 Contenido de autoestudio
📽️ Recursos en video

💻 Simulador web
🎯 2 intentos para aprobar el examen de certificación
🔑 Presentación del examen con Safe Exam Browser

▓ Certificado con ID único y código QR para validación
🌟 Insignia digital

Agile Mechanisms in Human Management Certified

OBJETIVOS

- Adquirir conocimientos en la filosofía ágil;
- Conocer mecanismos y técnicas de agilismo;
- Conocer el liderazgo ágil;
- Conocer cómo implementar Agilismo;
- Conocer los Frameworks ágiles más aplicados;
- Adquirir conocimiento sobre reclutamiento ágil;
- Formarse como líderes ágiles;
- Conocer cómo transformar los procesos de Gestión Humana

DIRIGIDO A:

- Profesionales familiarizados con marcos de trabajo ágil y Gestión Humana
- Scrum Master
- Scrum Advanced
- Ágiles Coach
- Managers
- Gerentes de Gestión Humana
- Directores y Profesionales de Gestión Humana
- Niveles estratégicos que quieran iniciarse como líderes ágiles.

DETALLES DEL EXÁMEN

• Nombre del examen: Agile Mechanisms in Human Management Certified

• Formato del examen: Preguntas de Selección Múltiple

• Duración del examen: una vez que inicia el examen, los candidatos tienen 1 hora

(60 minutos) para completar el examen.

• Número de preguntas: 40

• Porcentaje de aprobación: 70%

• Idiomas disponibles: español

CONTENIDO

CertJOIN
Inspiring people

Conocimientos en Agilidad

El agilismo
Modelo cascada vs agile
Manifiesto para el desarrollo agile de software
Principios del manifiesto agile

Agilidad en Gestión Humana

Agilidad en Gestión Humana
¿Por qué agile en Gestión Humana?
Adopción agile en Gestión Humana
Buenas Prácticas en Gestión Humana con agile

Los 12 principios agile de gestión humana

Manifiesto agile de GH
1.La satisfacción de los clientes es prioridad
2.La satisfacción de los clientes es prioridad
3.Acortar el tiempo de entrega de servicios
4.Involucrar a los colaboradores
5.Construir proyectos alrededor de individuos motivados
6.El método más eficiente y efectivo de informar es el cara a cara
7.La motivación del equipo de trabajo es la principal medida de progreso
8.Procesos ágiles promueven ambientes de trabajo sustentables
9.Atención al detalle, excelencia técnica y buen diseño
10.Simplicidad, o el arte de maximizar eficiencia
11.Fomentar la autonomía de los equipos
12.Retroalimentar, ajustar y avanzar

CONTENIDO

CertJOIN
Inspiring people

Gestión humana como soporte de éxito organizacional
Errores de percepción de gestión humana
Un cambio de percepción de gestión humana
Flexibilidad agile en gestión humana
Cambio agile en gestión humana

¿Cómo implementar agile en gestión humana?
Ejemplos reales del éxito del agilismo
Identificar las carencias empresariales
Fomentar la flexibilidad
Crear un ambiente positivo
Facilitar la comunicación constante

Agile recruting
Proceso de reclutamiento y selección
10 claves para reclutamiento ágil
Factores de éxito en el agile recruting
Gestión humana

Experiencia del empleado
¿Qué es la experiencia del empleado?
Flujo de la experiencia del empleado
Employee journey map
¿Cómo diseñar una experiencia del empleado efectiva?
1. Pensar con ellos y no por ellos
2. Conocer el viaje del empleado
3. Planes personalizados
4. Optimizar el clima laboral
5. Fomentar la innovación y apoyarse de la tecnología

CONTENIDO

CertJOIN
Inspiring people

Los frameworks agile más usados en gestión humana

- Filosofía ágil en gestión humana
- Mecanismos ágiles

Scrum

- Framework scrum
- Roles scrum

Kanban

- Framework kanban
- Cadencias de kanban
- Roles de kanban

Lean

- Lean software development
- Principios lean software development
- El pensamiento lean y los recursos humanos
- Lean y la gestión del talento humano
- Gestión humana y la transformación digital
- Transformación digital
- Ventajas de la transformación digital
- Elementos clave de la transformación digital en recursos humanos

Beneficios del enfoque agile de recursos humanos

- Beneficios del enfoque ágil de recursos humanos

CertJOIN
Inspiring people

Queda expresamente prohibida la reproducción total o parcial de este material por cualquier medio electrónico o mecánico, sin autorización de CertJoin.

It is forbidden the total or partial copying of this content without the express and written permission of CertJoin